



AUSBILDUNGSREIHE

ZUKUNFTSKOMPETENZEN FÜR STARKE INTERESSEN- VERTRETUNGEN



Über ca. 6 Monate erwarten dich:
4 intensive Module mit einer Dauer
von je 2–3 Tagen – Start: November 2026



Weitere Seminarempfehlungen aufbauend zur
Ausbildungsreihe → Steigerung der Kompetenz-
entwicklung zu weiteren Zukunftsthemen

AUSBILDUNGSREIHE

ZUKUNFTS- KOMPETENZEN FÜR STARKE INTERESSEN- VERTRETUNGEN



In dieser Ausbildungsreihe entwickelst du deine Arbeitstechniken gezielt weiter und lernst, Aufgaben noch strukturierter, effizienter und zielorientierter zu bearbeiten. Du setzt dich mit Methoden des Zeit- und Selbstmanagements auseinander, optimierst deine Arbeitsorganisation und lernst, Prioritäten bewusst zu setzen.

Darüber hinaus stärkst du deine Methodenkompetenz, indem du verschiedene Arbeits- und Problemlösungstechniken kennenlernst und diese praxisnah anwendest. Du trainierst, Herausforderungen systematisch zu analysieren, passende Lösungsansätze zu entwickeln und nachhaltige Ergebnisse zu erzielen.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf deiner persönlichen Entwicklung. Du reflektierst deine eigenen Stärken und Potenziale, förderst deine Eigenverantwortung und baust deine Kommunikations- und Handlungskompetenz aus. So gewinnst du mehr Sicherheit im beruflichen Alltag und entwickelst dich sowohl fachlich als auch persönlich weiter.

Zudem setzt du dich mit den Grundlagen des Change-Managements bzw. Veränderungsmanagements auseinander. Du lernst, Veränderungen im beruflichen Umfeld besser zu verstehen, deren Auswirkungen einzuschätzen und Veränderungsprozesse aktiv und konstruktiv mitzugestalten. Dabei entwickelst du Strategien, um flexibel auf neue Anforderungen zu reagieren, Veränderungen als Chancen zu erkennen und deine persönliche Veränderungskompetenz zu stärken.

Ziel der Modulreihe ist es, dich dabei zu unterstützen, deine beruflichen Aufgaben erfolgreich zu meistern, deine Selbstorganisation zu verbessern, Veränderungen professionell zu begleiten und deine persönliche sowie methodische Kompetenz nachhaltig auszubauen.

Modul	von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	Seminarnummer	Seminargebühr	UV-Kosten*
1	09.11.	10.11.26	09:00 Uhr	17:00 Uhr	Wilhelm-Gefeller-Tagungszentrum, Bad Münster am Deister	BWS-000-934101-26	7.890,00 €	249,00 €
2	11.01.	13.01.27	09:00 Uhr	17:00 Uhr				422,19 €
3	01.03.	03.03.27	09:00 Uhr	17:00 Uhr				422,19 €
4	19.04.	21.04.27	09:00 Uhr	17:00 Uhr				422,19 €

Die **FREISTELLUNG** erfolgt gemäß **§ 37 Abs. 6 BetrVG** sowie **§ 179 Abs. 4 und 8 SGB IX**.

*zzgl. gesetzlicher MwSt.

DIE 4 MODULE IM ÜBERBLICK



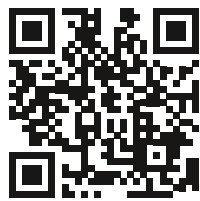
MODUL 1 **DAUER 2 TAGE** SELBSTMANAGEMENT, RESILIENZ UND WIRKSAMES HANDELN IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN

Betriebsratsarbeit findet heute oft unter hohem Druck, in dichten Veränderungsprozessen und mit vielen parallelen Anforderungen statt. Dieses Modul stärkt die persönliche Handlungsfähigkeit, hilft bei kluger Selbstorganisation und schafft einen ressourcenorientierten Blick auf Belastung, Wandel und Wirksamkeit.

- The Turning Lab
- Arbeitsorganisation & Selbstmanagement-Werkzeuge
- Persönlicher Anker
- Resilienz und Zukunftsorientierung

**JETZT!
BUCHEN!**

PER SCAN DIREKT ZUR
AUSBILDUNGSREIHE



MODUL 2 **DAUER 3 TAGE** KRITISCHES DENKEN, PROBLEMLÖSUNGSFÄHIGKEIT UND CHANGE-MANAGEMENT

Dieses Modul vermittelt praxisnah die Grundlagen des kritischen Denkens, der strukturierten Problemlösung und des erfolgreichen Change-Managements. Du lernst, Denkfehler zu erkennen, Unternehmensentscheidungen fundiert zu analysieren und Probleme systematisch zu lösen. Darüber hinaus erwirbst du Methoden zur Ursachenanalyse, zur datenbasierten Bewertung von Handlungsoptionen sowie zur Entwicklung tragfähiger Lösungen. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Gestaltung von Veränderungsprozessen: Du verstehst die Dynamik von Veränderungen, analysierst Stakeholder und setzt agile Methoden gezielt zur erfolgreichen Umsetzung von Change-Vorhaben ein.

- Management-Regelkreis: Vom Purpose zur Performance Measurement
- Management als Entscheidungshandlungen
- Analyse von Entscheidungsergebnissen: Risiken und Bias
- Denken in Modellen
 - Modellbildung
 - Identifizierung von Problemen
- Instrumente zur Problemlösung
 - Prospektive Risikoanalyse
 - Stakeholder-Analyse
 - SWOT-Analyse
- Vorbereitung von Umsetzungsstrategien
 - Ziele des Change-Managements
 - Verschiedene Ansätze des Change-Managements



MODUL 3 **DAUER 3 TAGE** VERHANDLUNGSFÜHRUNG, KOMMUNIKATION UND EMOTIONALE INTELLIGENZ

In diesem Modul vertiefst du, aufbauend auf den in den Modulen 1 und 2 erworbenen Grundlagen deine Fähigkeiten in den Bereichen Verhandlungsführung und Kommunikation. Das Seminar vermittelt praxisorientierte Techniken für eine zielgerichtete Gesprächsführung, den professionellen Umgang mit unterschiedlichen Kommunikationssituationen sowie die erfolgreiche Gestaltung von Verhandlungen. Du lernst, deine Interessen klar zu vertreten, tragfähige Lösungen zu entwickeln und durch überzeugende Kommunikation nachhaltige Ergebnisse zu erzielen.

- Typische Verhandlungsstrategien und ihre Vor- und Nachteile
- Sachgerechtes Verhandeln nach dem Harvard-Konzept
- Unterscheidung von Position, Interesse und Motiv mit Übungen
- Phasen der Verhandlung und die jeweilige Form der Gesprächsführung
- Verhandlungsvorbereitung
- Verhandlung mit Videofeedback
- Nachbereitung von Verhandlungen
- Wenn Verhandlungen zu Konflikten werden
- Emotionale Selbstregulation, wenn es knifflig wird



MODUL 4 **DAUER 3 TAGE** AGILES ARBEITEN UND STRATEGISCHE MITBESTIMMUNG

Dieses Modul vermittelt dir ein grundlegendes Verständnis von Agilität und ihrer Bedeutung in einer sich stetig wandelnden Arbeitswelt. Im Mittelpunkt steht nicht nur die Vermittlung von Methoden und Begrifflichkeiten, sondern vor allem das Erleben der agilen Denkweise (Mindset) in der Praxis. Durch interaktive Übungen, Reflexionen und praxisnahe Beispiele erfährst du, wie Werte wie Eigenverantwortung, Transparenz, Lernbereitschaft und kontinuierliche Verbesserung erfolgreich agiles Arbeiten fördern. Ziel ist es, Agilität greifbar zu machen, ein gemeinsames Verständnis zu schaffen und Impulse für die Anwendung im beruflichen Alltag zu geben.

- Einführung in die Grundlagen der Agilität
 - Wie agil erlebe ich mich? Was sind meine Erfahrungen?
 - Was ist Agilität und was sind prägende Merkmale
 - Status Quo der Agilität im eigenen Unternehmen
- Einführung in die Grundlagen (agiler) strategischer Arbeit
- Übertragung auf den eigenen Alltag
 - Die Kraft (Wirkung) des Wirkungsdenken erleben
 - Wirkungsdenken im Alltag als agiles Vorgehensmodell
 - Status Quo in meiner eigenen Organisation und was ist der nächste Entwicklungsschritt

SEMINAREMPFEHLUNGEN ZUR AUSBILDUNGSREIHE:

Für alle, die sich zu weiteren Zukunftsthemen fortbilden möchten, haben wir Seminarempfehlungen aufbauend zur Ausbildungsreihe zusammengestellt. Über die QR-Codes gelangst du direkt zu den Seminaren.

DIVERSITY, INKLUSION UND INNOVATIONSFÖRDERUNG

Vielfalt und Chancengleichheit sind zentrale Themen einer modernen Arbeitswelt und wichtige Handlungsfelder für Betriebsrät*innen. Insbesondere die Interessenvertretung von Menschen mit Behinderungen und gleichgestellten Beschäftigten erfordert Sensibilität, Wissen und praxisnahe Lösungsansätze.

In diesem Seminar setzt du dich mit den Grundlagen von Diversity, Inklusion, Schwerbehinderung und Gleichstellung auseinander. Du reflektierst bestehende Vorurteile und unbewusste Voreingenommenheiten gegenüber Menschen mit Behinderungen und analysierst deren Auswirkungen auf den Arbeitsalltag sowie auf betriebliche Entscheidungen.

- Diversity & Inklusion, Schwerbehinderung & Gleichstellung
- Welche Vorurteile oder Voreingenommenheiten gibt es gegenüber Behinderungen?
- Barrieren
- Problemerkundung
- Design Thinking und Kreativitätstechniken auf BR-Themen anwenden

ZUM SEMINAR



Dauer 2 Tage

Datum von	Datum bis	Uhrzeit Beginn	Uhrzeit Ende	Seminarort	Seminarnummer	Seminargebühr	UV-Kosten*
07.06.	08.07.27	09:00 Uhr	17:00 Uhr	Bad Münders	BWS-000-934501-27	1.270,00 €	249,00 €

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG / § 179 Abs. 4 und 8 SGB IX

*zzgl. gesetzlicher MwSt.

NACHHALTIGKEIT UND CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)

Nachhaltigkeit entwickelt sich zunehmend zu einem strategischen Erfolgsfaktor für Unternehmen und gewinnt auch für die betriebliche Mitbestimmung an Bedeutung. Betriebsrät*innen stehen vor der Herausforderung, ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte nachhaltigen Handelns zu verstehen und aktiv im Interesse der Beschäftigten mitzugestalten.

In diesem Seminar erhältst du einen fundierten Überblick über die Grundlagen von Nachhaltigkeit und Corporate Social Responsibility (CSR) sowie deren Auswirkungen auf Unternehmen und Beschäftigte. Dabei werden die aktuellen rechtlichen Rahmenbedingungen und regulatorischen Anforderungen praxisnah erläutert.

Ziel des Seminars ist es, Betriebsrät*innen dabei zu unterstützen, Nachhaltigkeit als Zukunftsthema zu verstehen, regulatorische Anforderungen einzuordnen und betriebliche Transformationsprozesse im Sinne einer sozial gerechten und nachhaltigen Arbeitswelt mitzugestalten.

- Nachhaltigkeit / CSR
- Menschenrechtliche Sorgfaltspflichten / LkSG / CSDDD
- Gesetzliche Regelungen zur Nachhaltigkeitsberichterstattung (CSRD) und ERS-Berichtsstandard
- Eigene Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Nachhaltigkeitsinitiativen

ZUM SEMINAR



Dauer 3 Tage

Datum von	Datum bis	Uhrzeit Beginn	Uhrzeit Ende	Seminarort	Seminarnummer	Seminargebühr	UV-Kosten*
25.10.	26.10.27	09:00 Uhr	17:00 Uhr	Bad Münders	BWS-000-934701-27	1.729,00 €	249,00 €

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG / § 179 Abs. 4 und 8 SGB IX

*zzgl. gesetzlicher MwSt.



GRUNDLAGEN DER DIGITALISIERUNG, DIGITALE KOMPETENZEN UND ARBEITSRECHT 4.0

Die fortschreitende Digitalisierung verändert Arbeitsabläufe, Zusammenarbeit und betriebliche Entscheidungsprozesse nachhaltig. Für Betriebsrät*innen ergeben sich daraus neue Aufgaben, Mitbestimmungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten. Um die Interessen der Beschäftigten wirksam vertreten zu können, ist ein grundlegendes Verständnis digitaler Technologien und ihrer Auswirkungen auf die Arbeitswelt unerlässlich.

In diesem Seminar erhältst du einen praxisnahen Überblick über die wichtigsten digitalen Technologien und Werkzeuge. Es beleuchtet zudem die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Einführung und Nutzung von KI-Anwendungen und IT-Systemen.

Ziel des Seminars ist es, Betriebsrät*innen die notwendigen Kenntnisse zu vermitteln, um digitale Transformationsprozesse kompetent zu begleiten, Chancen und Risiken neuer Technologien zu bewerten und die Interessen der Beschäftigten wirksam zu vertreten.

- Einführung in digitale Technologien
- Nutzung digitaler Tools
 - Kollaborationstools wie Microsoft Teams
 - Virtuelle Betriebsratssitzungen in Teams
 - Gemeinsame digitale Arbeit im Betriebsratsgremium
 - Nutzung von Künstlicher Intelligenz als Betriebsrat
- Datenschutz und IT-Sicherheit
 - Grundlagen des Datenschutzes für Betriebsräte nach § 79 BetrVG und Datenschutz-Grundverordnung
 - Datenschutzkonzeption für die digitale Arbeit im Betriebsrat als Geschäftsordnung
- Rollen- und Berechtigungskonzept für Betriebsräte
 - KI und IT-Systeme in der Mitbestimmung
 - Änderungen und Auswirkungen von Digitalisierung in anderen mitbestimmten Bereichen
 - Arbeitsrecht: Aktuelle Änderungen im Arbeitsverhältnis

ZUM SEMINAR



Dauer 2 Tage

Datum von	Datum bis	Uhrzeit Beginn	Uhrzeit Ende	Seminarort	Seminarnummer	Seminargebühr	UV-Kosten*
06.09.	08.09.27	09:00 Uhr	17:00 Uhr	Bad Mündel	BWS-000-934001-27	1.625,00 €	422,19 €

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG / § 179 Abs. 4 und 8 SGB IX

*zzgl. gesetzlicher MwSt.

ANMELDUNG

Ich melde mich für die Ausbildungsreihe „ZUKUNFTSKOMPETENZEN FÜR STARKE INTERESSENVERTRETUNGEN“ an:

	Modul	von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	Seminarnummer	Seminargebühr	UV-Kosten*	online anmelden
☐	1	09.11.	10.11.26	09:00 Uhr	17:00 Uhr	Wilhelm-Gefeller-Tagungszentrum, Bad Münde am Deister	BWS-000-934101-26	7.890,00 €	249,00 €	online anmelden
	2	11.01.	13.01.27	09:00 Uhr	17:00 Uhr				422,19 €	
	3	01.03.	03.03.27	09:00 Uhr	17:00 Uhr				422,19 €	
	4	19.04.	21.04.27	09:00 Uhr	17:00 Uhr				422,19 €	

↑ Bei Anmeldung bitte auswählen.

Ich melde mich für folgendes Seminar an:

DIVERSITY, INKLUSION UND INNOVATIONSFÖRDERUNG

	von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	Seminarnummer	Seminargebühr	UV-Kosten*	online anmelden
☐	07.06.	08.07.27	09:00 Uhr	17:00 Uhr	Bad Münde	BWS-000-934501-27	1.270,00 €	249,00 €	online anmelden

GRUNDLAGEN DER DIGITALISIERUNG, DIGITALE KOMPETENZEN UND ARBEITSRECHT 4.0

	von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	Seminarnummer	Seminargebühr	UV-Kosten*	online anmelden
☐	06.09.	08.09.27	09:00 Uhr	17:00 Uhr	Bad Münde	BWS-000-934001-27	1.625,00 €	422,19 €	online anmelden

NACHHALTIGKEIT UND CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)

	von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	Seminarnummer	Seminargebühr	UV-Kosten*	online anmelden
☐	25.10.	26.10.27	09:00 Uhr	17:00 Uhr	Bad Münde	BWS-000-934701-27	1.729,00 €	249,00 €	online anmelden

↑ Bei Anmeldung bitte auswählen.

Nachname, Vorname

Telefonnummer

Fax-Nummer

IGBCE-Mitgliedsnummer (falls vorhanden)

E-Mail-Adresse

Meine dienstliche Anschrift:

Firma/Unternehmen

Bereich/Abteilung

Straße, Hausnummer/Postfach

Postleitzahl

Ort

Ich willige ein, dass die IGBCE und die IGBCE BWS GmbH als verantwortliche Stellen die in der Anmeldung erhobenen personenbezogenen Daten wie Name, Vorname, Adresse, E-Mail-Adresse und Telefonnummer zusätzlich zum Zwecke der Information zu Tätigkeiten der Betriebsräte, für Informationen zu Weiterbildungsveranstaltungen und für eine schnellere erneute Anmeldung zu Angeboten der IGBCE oder IGBCE BWS GmbH verarbeiten dürfen. Diese Einwilligung ist freiwillig. Durch eine nicht erteilte Einwilligung entstehen mir keine Nachteile. Die Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Ort, Datum

Unterschrift

Formular versenden

ANMELDUNG

IGBCE BWS GmbH
Königsworther Platz 6
30167 Hannover

Telefon: 0511 7631-336
E-Mail: anmeldung-bws@igbce.de
www.igbce-bws.de