



WIR SIND DAS ORIGINAL

26.11. – 27.11.2025

IGBCE-LANDESBEZIRK RHEINLAND-PFALZ/SAARLAND

Mobbing, Bossing, Übergriffe – Rechtliche Interventionsmöglichkeiten bei sexueller Belästigung und Mobbing am Arbeitsplatz

Die Sicherstellung der allgemeinen Gleichbehandlungsgrundsätze aller Beschäftigten stellt für den Betriebsrat eine der wichtigsten Aufgaben dar. Der Betriebsrat hat darüber zu wachen, dass alle Beschäftigten nach den Grundsätzen der Gleichstellung behandelt werden, insbesondere, dass jede Benachteiligung und Diskriminierung von Personen aufgrund des Geschlechts, der sexuellen Identität, ethnischen Herkunft, ihrer Religion oder Weltanschauung, ihrer Behinderung, ihres Alters, ihrer politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung oder Einstellung unterbleibt.

Neben der Sicherstellung der Gleichbehandlung wird mit dem § 84 Abs. 1 BetrVG dem Betriebsrat die Aufgabe erteilt, bei Beschwerden durch Beschäftigte eine Unterstützungs- und Vermittlungsfunktion einzunehmen. Gerade das Themenfeld der sexuellen Belästigung am Arbeitsplatz wie auch Mobbing erfordert eine Sensibilisierung der Betriebsräte vor allem im Umgang mit Betroffenen. Zudem sind spezifische Kenntnisse über Gestaltungsmöglichkeiten von Meldesystemen sowie Anforderungen aus dem Hinweisgeberschutzgesetz wichtig, damit Betriebsräte innerhalb ihrer Mitbestimmung agieren können.

online
anmelden

ANMELDUNG

IGBCE BWS GmbH · Königsworther Platz 6 · 30167 Hannover
Telefon: 0511 7631-336 · Fax: 0511 7631-775
E-Mail: anmeldung-bws@igbce.de · www.igbce-bws.de

TERMIN

26.11. – 27.11.25

Beginn: 09:00 Uhr | Ende: 16:00 Uhr

SEMINARNUMMER

BWS-800-620102-25

VERANSTALTUNGSORT

Dorint Hotel Alzey/Worms
Karl-Heinz-Kipp-Straße 13
55232 Alzey

TEILNAHMEGEBÜHR

910,00 €

zzgl. UNTERKUNFTS- UND VERPFLEGUNGSKOSTEN

265,63 € zzgl. gesetzlicher MwSt.

FREISTELLUNG

Die Freistellung erfolgt gemäß
§ 37 Abs. 6 BetrVG sowie
§ 179 Abs. 4 und 8 SGB IX

Mobbing, Bossing, Übergriffe – Rechtliche Interventionsmöglichkeiten bei sexueller Belästigung und Mobbing am Arbeitsplatz

SEMINARINHALTE

- Allgemeine Gleichbehandlungsgrundsätze und deren Bedeutung für die betriebliche Praxis von Betriebsräten
- Definition und Abgrenzung der Begrifflichkeiten „Sexuelle Belästigung“ und „Mobbing“
- Folgen und Risiken sexueller Belästigung und Mobbing für Beschäftigte und das Unternehmen
- Ansätze der Prävention und Intervention
- Sensibilisierung und Entwicklung einer offenen Redekultur in der Organisation
- Wahrnehmung und Ausgestaltung des gesetzlichen Vermittlungs- und Unterstützungsauftrags des Betriebsrats
- Inhalte von Compliance-Richtlinien
- Anforderungen an Meldesysteme nach dem Hinweisgeberschutzgesetz
- Regelungsaspekte in Betriebsvereinbarungen

Nachname, Vorname		Telefonnummer	Fax-Nummer
IGBCE-Mitgliedsnummer (falls vorhanden)		E-Mail-Adresse	
Meine dienstliche Anschrift:		Ich willige ein, dass die IGBCE und die IGBCE BWS GmbH als verantwortliche Stellen die in der Anmeldung erhobenen personenbezogenen Daten wie Name, Vorname, Adresse, E-Mail-Adresse und Telefonnummer zusätzlich zum Zwecke der Information zu Tätigkeiten der Betriebsräte, für Informationen zu Weiterbildungsveranstaltungen und für eine schnellere erneute Anmeldung zu Angeboten der IGBCE oder IGBCE BWS GmbH verarbeiten dürfen. Diese Einwilligung ist freiwillig. Durch eine nicht erteilte Einwilligung entstehen mir keine Nachteile. Die Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.	
Firma/Unternehmen			
Bereich/Abteilung			
Straße, Hausnummer/Postfach			
Postleitzahl	Ort		
		Ort, Datum	Unterschrift



Bleibe immer informiert und baue dein Netzwerk aus!



[Formular versenden](#)



Zertifizierungen online
einsehen: www.igbce-bws.de